
ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научный журнал

Выпуск 12(93). 2022. Том 12

**Журнал «Вопросы национальных и федеративных отношений»
включен в перечень рецензируемых научных изданий ВАК,
в которых должны быть опубликованы
основные научные результаты на соискание ученой степени
кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук
по политическим и историческим наукам**

МОСКВА, 2022

ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научный журнал

**Вячеслав Александрович
МИХАЙЛОВ**

Председатель Совета, д.и.н., профессор,
зав. кафедрой национальных и федеративных
отношений РАНХ и ГС при Президенте РФ

Редакционный Совет

**Рамазан Гаджимурадович
АБДУЛАТИПОВ**

д.ф.н., постоянный представитель Российской Федерации
при Организации Исламского сотрудничества

**Любовь Федоровна
БОЛТЕНКОВА**

д.ю.н., профессор РАНХ и ГС при Президенте РФ

**Владимир Иванович
ВАСИЛЕНКО**

д.п.н., профессор Российской академии народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ

**Владимир Александрович
ВОЛОХ**

д.п.н., профессор Государственного университета управления

**Вадим Витальевич
ГАЙДУК**

д.п.н., руководитель Центра
политико-правовых исследований АНО «Евразийский научно-
исследовательский институт проблем права»

**Владимир Юрьевич
ЗОРИН**

д.п.н., руководитель Центра по научному взаимодействию
с общественными организациями, СМИ и органами
государственной власти ИЭА РАН

**Раушан Мусахановна
КАНАПЬЯНОВА**

д.п.н., профессор кафедры международного
культурного сотрудничества МИГК

**В. Микаэль
КАССАЕ НЫГУСИЕ**

д.и.н., профессор кафедры теории и истории международных
отношений Российского
университета дружбы народов

**Геннадий Яковлевич
КОЗЛОВ**

д.и.н., профессор Рязанского государственного университета
им. С.А. Есенина

**Игорь Георгиевич
КОСИКОВ**

д.и.н., главный научный сотрудник Института
этнологии и антропологии РАН

**Николай Павлович
МЕДВЕДЕВ**

д.п.н., профессор Российского университета
дружбы народов

**Марина Николаевна
МОСЕЙКИНА**

д.и.н., профессор, заведующая кафедрой истории России
Российского университета дружбы народов

**Александр Данилович
НАЗАРОВ**

д.и.н., профессор, зам. руководителя кафедры
по научной работе Московского авиационного института

**Дарья Вячеславовна
ПЕРКОВА**

к.п.н., ответственный редактор

**Александр Васильевич
ПОНЕДЕЛКОВ**

д.п.н., профессор, заведующий кафедрой политологии
и этнополитики Южно-Российского института
управления – филиала РАНХ и ГС при Президенте РФ

**Дмитрий Егорович
СЛИЗОВСКИЙ**

д.и.н., профессор кафедры истории России Российского
университета дружбы народов

**Шукран Саидовна
СУЛЕЙМАНОВА**

д.п.н., профессор Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ

**Жибек Сапарбековна
СЫЗДЫКОВА**

д.и.н., профессор, заведующая кафедрой стран
Центральной Азии и Кавказа Института стран Азии
и Африки Московского государственного университета имени
М. В. Ломоносова, заместитель главного редактора журнала

Редакционная коллегия

Главный редактор – СУЛЕЙМАНОВА Ш.С.,
д.п.н., профессор РАНХиГС

Члены ред. коллегии:

Волох В.А. (зам. главного редактора),
Сыздыкова Ж.С. (зам. главного редактора),
Перкова Д.В. (ответственный редактор),
Болтенкова Л.Ф., Слизовский Д.Е.

УЧРЕЖДЕН

ООО «Издательство
«Наука сегодня»

ЖУРНАЛ ВКЛЮЧЕН В ПЕРЕЧЕНЬ ВАК РФ

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой по надзору
в сфере массовых коммуникаций,
связи и охраны культурного
наследия

Регистрационный номер
ПИ № ФС77-47487
от 25 ноября 2011 г.

Журнал издается ежемесячно

Журнал включен в базу РИНЦ
(Российский индекс научного
цитирования)

Включен в каталог
Ulrich's Periodicals Directory

Пятилетний импакт-фактор
журнала: 0, 369

Адрес редакции:
115598, г. Москва, ул. Загорьевская,
д. 10, корп. 4, цокольный этаж,
помещение I, комната 7-1, офис 4

Тел.: (910) 463-53-42

www.etnopolitolog.ru

E-mail: etnopolitolog@yandex.ru

Мнение авторов может
не совпадать с мнением редакции.
При перепечатке ссылка
на журнал обязательна.

Научные статьи, публикуемые
в журнале подлежат обязательному
рецензированию.

Ответственный редактор
Перкова Д.В.

Компьютерная верстка
Загуменов А.П.

Подписано в печать 26.12.2022.

Формат 60×84/8. Объем 55,25.

Печать офсетная.
Тираж – 1000 экз.
(1-й завод – 500).

Заказ №

Отпечатано в типографии
ООО «Белый ветер»

115054, г. Москва, ул. Щипок, 28

Тел.: (495) 651-84-56

ISSN 2226-8596 (print)

12 выпусков в год и

2 выпуска в год переводной (англ.) версии

Языки: русский, английский

<http://etnopolitolog>

Входит в перечень рецензируемых научных изданий ВАК РФ

Включен в каталог периодических изданий Ульрих (Ulrich's Periodicals Directory: <http://www.ulrichsweb.com>)

Материалы журнала размещаются на платформе РИНЦ Российской научной электронной библиотеки, Electronic Journals Library Cyberleninka

Подписной индекс издания в каталоге агентства Роспечать 70114

Цели и тематика

Журнал ВОПРОСЫ НАЦИОНАЛЬНЫХ И ФЕДЕРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ – периодическое международное рецензируемое научное издание в области политических исследований. Журнал является международным как по составу редакционного совета и редколлегии, так и по авторам и тематике публикаций.

Научный журнал издается с 2011 года в издательстве «Наука сегодня». С 2018 года издается переводная (англ.) версия журнала. С момента своего создания, журнал ориентировался на высокие научные и этические стандарты и сегодня является одним из ведущих политологических журналов России.

Цель журнала – способствовать научному обмену и сотрудничеству между российскими и зарубежными политологами.

Журнал предназначен для публикации результатов фундаментальных и прикладных научных исследований. Тематическая направленность журнала отражается в следующих постоянных рубриках: «Отечественная история, этнология и этнография», «История международных отношений и мировой политики», «История и философия политики», «Политические институты, процессы и технологии», «Политическая культура, этнополитика и идеологии», «Политические проблемы международных отношений и глобализации».

Формат публикаций: научные статьи, обзорные научные материалы, материалы круглых столов, научные рецензии, научные сообщения, посвященные исследовательским проблемам в сфере политики и политологии.

В своей деятельности редакционный совет и редколлегия журнала руководствуется принципами, определяемыми ВАК России для научных журналов, в том числе: наличие института рецензирования для экспертной оценки качества научных статей; информационная открытость издания; наличие и соблюдение правил и этических стандартов представления рукописей авторами.

Целевой аудиторией журнала являются российские и зарубежные специалисты-политологи, а также аспиранты и магистры, обучающиеся по направлениям политология, государственное и муниципальное управление и международные отношения.

Журнал строго придерживается международных стандартов публикационной этики, обозначенных в документе COPE (Committee on Publication Ethics) <http://publicationethics.org>

Полные сведения о журнале и его редакционной политике, требования к подготовке и публикации статей, архив (выпуски с 2011 года) и дополнительная информация размещена на сайте: <http://etnopolitolog.ru>

Электронный адрес: etnopolitolog@yandex.ru

ISSN 2226-8596 (print)

12 issues a year plus

2 issues a year of the translated (eng.) version

Languages: Russian and English

<http://etnopolitolog>

Included in the list of peer-reviewed scientific publications of the Higher Attestation Commission of the Russian Federation

Included in the Ulrich's Periodicals Directory

Materials of the journal are placed on the RSCI platform of the Russian scientific electronic library – Electronic Journals Library Cyberleninka

Subscription index of the journal in the Rospechat Agency catalogue is: 70114

Objectives and themes

Academic journal “Issues of National and Federative Relations” is an international peer-reviewed scientific periodical in the field of political studies. The journal has an international character because of the composition of its Editorial Board, its editors, its contributing authors and topics of its publications.

The scientific journal is published since 2011 at the “Publishing House “Science Today”. Translated (eng.) version of the journal is published since 2018. Since its inception, the journal was guided by high scientific and ethical standards and today it is one of the leading political science journals in Russia.

The purpose of the journal is to promote scientific exchange and cooperation between Russian and foreign political scientists.

The journal is intended for the publication of the results of fundamental and applied scientific research. Thematic focus of the journal is reflected in the following permanent headings: “Domestic history, ethnology and ethnography”, “History of international relations and world politics”, “History and philosophy of politics”, “Political institutions, processes and technologies”, “Political culture, ethnopolitics and ideologies”, “Political problems of international relations and globalization.”

Format of publications: scientific articles, reviews, scientific materials, materials of round tables, scientific reviews, scientific reports devoted to research problems in the field of politics and political science.

The Editorial Board and the editors of the journal in their activities are guided by the principles defined by VAK of Russia for scientific journals, including: presence of the institute of peer review for the expert quality assessment of scientific articles; information openness of the publications; availability and compliance with the rules and ethical standards for the submission of manuscripts by the authors.

The target audience of the journal is Russian and foreign specialists-political scientists, as well as graduate students and masters in the fields of political science, state and municipal management and international relations.

The journal strictly adheres to the international publishing standards and publication ethics identified in the COPE (Committee on Publication Ethics) document. <http://publicationethics.org>.

Full details of the journal and its editorial policy, requirements to the preparation and publication of articles, archive (issues since 2011) and additional information are available on the website: <http://etnopolitolog.ru>

E-mail address: etnopolitolog@yandex.ru

СОДЕРЖАНИЕ

ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ИСТОРИЯ, ЭТНОЛОГИЯ И ЭТНОГРАФИЯ

Багаутдинов Р.О., Бурангулов Б.В.,

Калмантаев Н.М., Сулейманова М.Н.

Культурно-просветительская деятельность БАСССР

в 1917-1930 гг. 4385

Каймаразов Г.Ш.

Роль женщин Дагестана в развитии системы общего образования

в республике в 70-е гг. XX в.: гендерный аспект 4394

Гоголев А.И., Акимов В.С., Шадрин В.И.

Этногенез юкагиров:

обзор современного состояния решения проблемы 4405

Степанова О.Б., Тищук О.В., Сметанина Р.Е.

К характеристике поселка Толька

Пуровского района Тюменской области 4416

Абдулаева М.И.

М.Ю. Лермонтов на Кавказе: между музой и войной 4426

Степанова О.Б.

На ручном управлении: о современной форме традиционной

системы жизнеобеспечения пуровских селькупов 4436

Подрезова Т.А.

Особенности развития системы

среднего профессионального образования в 50-60-е годы XX в.

(на примере деятельности

Минераловодского педагогического училища)..... 4448

Антонов А.С.

Становление местного самоуправления в г. Рязани

с 1994 по 1996 год. Принятие Устава города 4456

Коростелева В.Г.

Брачность и разводимость сельского населения

Красноярского края в 1946-1950 гг. 4468

Сочнева Д.В.

«На стыке двух мировоззрений»: уровень религиозной

и советской обрядности в 1960-1970 гг.

(по материалам Ульяновской области)..... 4482

Лаврова О.В.

Речи при наречении во епископа и вручении

архиерейского жезла святителя Макария (Невского) 4488

Ласточкин А.А.

Реализация партийно-государственной политики
о социальной защите детей в 1940 – 50-е годы 4497

Модин В.И.

Социально-экономическое развитие Рязани
в условиях трансформации политико-экономического уклада
России в середине 90-х гг. XX века 4506

Павлов Д.С.

Севзаппромбюро ВСНХ и решение проблем
снабжения региона топливом в 1921-1923 гг. 4518

ИСТОРИЯ И ТЕОРИЯ ПОЛИТИКИ

Болтенкова Л.Ф.

Гимн Господу Богу (философско-религиозное исследование
в нескольких статьях). Статья двенадцатая 4529

Рязанцев С.В., Смирнов А.В., Брагин А.Д.

Методология оценки масштабов, структуры
и последствий эмиграции из России 4548

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИНСТИТУТЫ, ПРОЦЕССЫ И ТЕХНОЛОГИИ

Бирюкова И.А., Дроздова Е.В.

Государственная образовательная политика
в высшей школе в РФ в свете институциональных изменений
через 30 лет после распада СССР 4561

Евсеева М.А.

«Этнические ниши» и «этническое квотирование»
в регионах РФ: современные представления 4571

Порошина А.С., Бурда М.А., Разумов Д.В., Гришин В.О.

Социальные медиа как инструменты
политической коммуникации 4578

Абрашин И.И.

Основные направления политики цифровизации
местного самоуправления 4589

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ПОЛИТИКИ

Эндрюшко А.А.

Иммигранты с детьми в России: социально-экономическая
и культурная интеграция (часть II) 4601

Гришин О.Е., Колпаков М.В., Чистов И.С.

Политические цифровые технологии формирования
репутационного капитала Республики Татарстан..... 4613

Голубева Т.С.

Исследование особенностей современного
этапа трансформации экономики и социальной жизни 4622

Бурмакин В.М.

Системный подход к оценке коррупционных процессов
в условиях цифровой трансформации: философский аспект
(антикоррупционное просвещение) 4637

ТЕОРИЯ И ИСТОРИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ

Сурма И.В.

JAUKUS или проактивный пацифизм политики обеспечения
безопасности Японии в Индо-Тихоокеанском регионе..... 4650

Максимова Д.Д., Пономарева А.В.

Швеция – один из инициаторов устойчивого развития..... 4658

Шалыгина Н.В.

Гендерная небинарность Глобального Юга
(по следам Женской конференции в Пекине 1995 г.)..... 4665

Сюй Хунлянь, Нин Яньхун.

Роль китайцев в строительстве социализма
в Советском Союзе..... 4673

Мартыненко С.Е.

Спортивная дипломатия в меняющемся контексте
международных отношений..... 4679

Пешкова В.М.

Международная миграция и региональные неравенства
в России: постановка вопроса..... 4690

Макаров Е.П., Курочкин М.В.

Состояние североамериканских рынков
как индикатор развития британской трансатлантической
торговой системы XVIII века 4707

Рассадин А.А., Мартышкин С.А., Шигин М.Д.

Влияние процесса цифровизации на создание
фейковой информации в системе международных
политических отношений: ретроспективный аспект
(на примере дешифровки телеграммы Циммермана, 1917 г.) 4716

Родионова М.Е., Гималиев В.Г., Назарова Н.А. Анализ социальных сетей и медиа ресурсов лидеров правящих немецких партий в 2022 году	4725
Шангараев Р.Н., Гришкина А.В. Особенности развития международных платежных отношений на современном этапе: сценарий дедолларизации.....	4735
Ягафарова Г.А., Чернова А.С., Патраева А.И., Пупышева А.А. Межкультурная адаптация и адаптация на рабочем месте	4744
Борзова А.Ю., Солодухина Е.А., Скориков В.В., Кембель О.В., Марчёнкова В.Е., Чэн Цзычао Экономическое соперничество США и КНР в Бразилии в период президентства «правых» М. Темера и Ж. Болсонару (2016-2022 гг.)	4751
Су Шуай Публичная дипломатия как инструмент политического китайско-российского взаимодействия.....	4770
СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА	
Авакян Я.А. Исламская модель финансирования в Российской Федерации: быть или не быть?	4779
Братковская Д.В., Рогова Я.Д., Горбенкова Е.И. Роль ООН и ее специализированных учреждений в обеспечении сотрудничества государств по охране окружающей среды	4785
Кузюра Ю.С., Рычкова А.Л. Спортивная дипломатия как инструмент «мягкой силы» внешней политики государств	4792
НАШИ АВТОРЫ	4799
ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСЕЙ	4810

Г.А. ЯГАФАРОВА

*кандидат педагогических наук, доцент
Института химических технологий и инжиниринга
УГНТУ, Россия, г. Стерлитамак*

А.С. ЧЕРНОВА

*магистрант Института химических
технологий и инжиниринга УГНТУ,
Россия, г. Стерлитамак*

А.И. ПАТРАЕВА

*магистрант Института химических
технологий и инжиниринга УГНТУ,
Россия, г. Стерлитамак*

А.А. ПУПЫШЕВА

*магистрант Института химических
технологий и инжиниринга УГНТУ,
Россия, г. Стерлитамак*

МЕЖКУЛЬТУРНАЯ АДАПТАЦИЯ И АДАПТАЦИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Межкультурная адаптация является одним из факторов, влияющих на успешный переход мигрантов на новое рабочее место. Цель этой статьи – получить представление о культурной адаптации приезжих рабочих, профессионалов в своей сфере деятельности, с точки зрения организации рабочего пространства и оказания поддержки приспособления к новой окружающей среде.

Теория интегративной коммуникации использовалась для объяснения взаимодействия между мигрантами и условиями организации рабочего пространства. Это исследование было проведено с использованием качественного подхода. Тематический анализ выявил две основополагающие: а) устранение проблем, возникающих в новой рабочей среде и б) оказание поддержки зарубежным работникам со стороны руководства. Полученные эмпирические данные показывают, что мигранты сталкиваются с множеством проблем в организации рабочего пространства. Именно поддержка

руководства является наиболее важным аспектом в процессе адаптации, влияющим на успешное приспособление.

Ключевые слова: интерактивная коммуникация, адаптация иностранных сотрудников, мигранты, кросс-культура.

Введение. Межкультурная адаптация зарубежных сотрудников на рабочем месте является более сложным процессом, в отличие от принятия мигрантов окружением в принимающей стране. Приезжим требуется довольно продолжительное время для полноценной адаптации. Также, немалая часть приезжих из-за рубежа сотрудников испытывают культурный шок – психологический или эмоциональный стресс, и небольшая часть из них вынуждены возвращаться из-за проблем с самооценкой, конфликтов ценностей, неподтвержденные ожидания и чувства потери. Неправильный подход к организации адаптации мигрантов представляет собой серьезную проблему нехватки сотрудников и потенциальное препятствие для удержания в новой стране. Неблагоприятные условия для приспособления, могут повлечь за собой проблемы, связанные с финансами, как следствие неудовлетворенности в оказании необходимых условия на новом рабочем месте. Проводимые в этой сфере исследования побудили ученых и практиков обратить внимание на межкультурный аспект, для того чтобы ускорить процесс адаптации на рабочем месте. Помимо этого, на межкультурную адаптацию влияет индивидуальный опыт взаимодействия с местным населением. Подобного рода общение повышает показатель продолжительности пребывания на рабочем месте. Таким образом, межкультурная адаптация является одним из основных элементов, с которыми сталкиваются приезжие специалисты на рабочем месте.

Межкультурная адаптация и адаптация на рабочем месте. В оказании поддержки по развитию новых навыков и талантов мигрантов межкультурная адаптация играет важную роль в качестве установления связей между мигрантами и сотрудниками организации или предприятия в которых они работают. Межкультурную адаптацию является динамичным процессом, посредством которого фирма развивает и поддерживает относительно стабильные, взаимные и функциональные отношения с новой, незнакомой культурной и институциональной средой. Межкультурная адаптация может восприниматься как индивидуальная психологическая трансформация в течение длительного периода времени. Безусловно, коммуникация имеет огромное влияние для адаптации, например, способность эффективно взаимодействовать и создавать коммуникационную сеть между принимающей страной и странами приезжих сотрудников [1]. Другими словами, межкультурная адаптация – это активный, развивающийся процесс, в ходе которого

повышается степень взаимопонимания, взаимоуважения и взаимного принятия между людьми в рабочей среде.

В основном межкультурную адаптацию на рабочем месте, подразделяют на два уровня – индивидуальный и групповой. Адаптация на индивидуальном уровне была сосредоточена на сфере психологической адаптации, такой как межличностные действия, реакция, отношение, взаимодействие в незнакомой среде, способ социализации и стратегия преодоления трудностей новыми заграничными сотрудниками. Между тем, взаимодействие на групповом уровне основано на процессе аккультурации групп людей из разных культур в одном месте, что в конечном итоге приводит к трансформации взаимного культурного убеждения в ценностную ориентацию [7]. Выделяют условно пять общих моделей для описания процесса адаптации мигрантов новой культуре. Первая модель аккультурации фокусируется на адаптации мигрантов: условиях адаптации и ее последствия. Вторая, модель преодоления трудностей описывает то, как зарубежные сотрудники приспосабливаются к работе и отношению к ним работодателя. В-третьих, работа по корректировке ролей, при которой степень адаптации зависит от количества изменений личности и эмоционального состояния в мигранта процессе миграции. Четвертая модель, которая анализирует интеграцию коммуникации, информации и ожиданий с процессом адаптации. Пятая кросс-культурная модель объясняет интеграционные термины адаптации, ассимиляции, аккультурации и адаптации, а также связь модели стресс-адаптация-рост [2]. В этой статье по большей части рассматривается именно кросс-культурная модель для описания интеграции межкультурного и коммуникационного влияния в процессе адаптации.

Межкультурная адаптация и теория интегративной коммуникации.

Теория интегративной коммуникации, известная как теория кросс-культурной адаптации, описывает опыт отдельных людей и их способность адаптироваться к различным культурам, включая принимающие страны и страны происхождения. Теория объединяет компоненты культурной вариативности и культурной коммуникации для анализа проблем заграничных сотрудников в процессе миграции [3]. В статье используются некоторые аспекты, входящие в теорию межкультурной коммуникации, такие как личное общение или коммуникативная компетентность принимающей стороны, социальная коммуникация принимающей стороны, этническая социальная коммуникация, окружающая среда нового рабочего места и предрасположенность сотрудников – проживающих в стране предоставления рабочего места мигрантам. Коммуникативная компетентность принимающей стороны классифицируется по трем категориям: когнитивная, аффективная и оперативная способность понимать значение и символы коммуникации принимающей стороны [5]. Этот аспект помогает мигрантам повысить свои адаптационные навыки. Для успешного приспособления от работодателя

требуется организовать процессы и условия, представляющие собой социальную коммуникацию, посредством которой незнакомые люди (мигранты) могли бы участвовать в массовой коммуникации. Этническая социальная коммуникация является способом понять субкультурный опыт в массовой коммуникации и принять другие субкультурные ценности. В этом аспекте мигранты в обязательном порядке. Таким образом, принимающая среда оказывает влияние на степень восприимчивости и оказания давление на соответствие культурным ценностям местного населения. Предрасположенность к процессу адаптации определяется как подготовка индивида к новой среде с адаптивными личностными качествами открытости, силы воли и позитивного отношения для улучшения развития личных и социальных коммуникаций [6]. Эти аспекты эмпирически подтверждаются, основываясь на статистических данных в среде адаптации на территории России. Стоит подчеркнуть, что для преодоления проблем приспособления к окружению, с которыми сталкиваются мигранты в новых условиях, необходим динамичный, развивающийся подход, так как формирование межкультурного восприятия в обществе, принадлежащем к иной культуре, на рабочем месте, посредством оказания поддержки и созданием необходимых условий повышает уровень взаимного доверия между представителями организации принимающей страны и иностранными сотрудниками.

Межкультурная адаптация сотрудников принимающей страны. Сотрудники по-разному относятся к иностранным работникам, имеющим академическую квалификацию и опыт работы за рубежом. Рабочие термины сотрудников выходят за рамки контекстуального значения для понимания мигрантов. Большинство иностранцев достигли своих собственных карьерных высот за границей благодаря их пониманию предмета изучения или сферы деятельности в условиях родной культуры. Мигранты – это группа людей, которые приезжают в новую культурную среду с целью получить рабочее место, посредством определенных рабочих договоров и свода правил [4]. Таким образом, возникают дополнительные сложности в адаптации к новому окружению. Организация, в свою очередь, должна предоставить возможности для наиболее подходящей организации рабочего процесса, чтобы установить взаимосвязь во время рабочего процесса между сторонами. Тем не менее, часть ответственности лежит на сотрудниках, которые лично должны быть настроены на оказание поддержки иностранцам, для более качественного процесса адаптации. Следовательно, оказание для сотрудников наставлений по изучению ценностей и культуры иностранных граждан, а также обустройство благоприятной для адаптации мигрантов среды, является немаловажной частью процесса освоения на новом рабочем месте и является одной из обязанностей организации, принимающих на работу сотрудников из-за границы.

Закключение. В этой статье мы попытались решить исследовательские вопросы, направленные на изучение проблем мигрантов и поддерживающих ролей руководства в рабочей среде. Межкультурное взаимодействие – это динамичный процесс, который включает глубокое понимание проблем на рабочем месте и вспомогательную роль. Организационная культура, открытое общение и элементы доверия были основными важными факторами, повлиявшими на межкультурную адаптацию на рабочем месте. Однако следствия указывают на различные типы культурных проблем, таких как культурные различия, карьерный рост, управленческие практики и процедуры. В целом, эмпирический вывод подчеркивает несколько важных аспектов, таких как различия в задачах организации в разных отраслях, изменения во вкладе иностранных граждан в их соответствующие отрасли в отношении занимаемых должностей и обязательная поддержка высшего руководства. Теория интегративной коммуникации применима и актуальна для профессиональных мигрантов с точки зрения межкультурной адаптации. Для будущих рекомендаций мы предлагаем продолжить исследования по межкультурной адаптации, включающие аспекты теории интегративной коммуникации, чтобы получить иной взгляд на профессиональную адаптацию репатриантов.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. *Ан Дж.С. и Ким Ю.С.* Коммуникационный опыт северокорейских мигрантов в Лос-Анджелесе: ознакомительное интервью с перекрестными – культурная адаптация // *Международный журнал искусств и гуманитарных наук: Центр глобального развития исследований.* 2015. № 1 (1).
2. *Бхаскаран С., Сукумаран Н.* Национальная культура, деловая культура и практика управления: последовательная взаимосвязь // *Межкультурный Менеджмент: Международный журнал.* 2007. № 14 (1).
3. *Кошелева Е.Ю.* Портрет образовательного мигранта. Основные аспекты академической, языковой и социокультурной адаптации: колл. монография. Томск: «РАУШ МБХ», 2011.
4. *Чабан Н., Уильямс А., Холланд М., Бойс В., Уорнер Ф.* Межкультурный анализ опыта новозеландских мигрантов из ЕС (Великобритания против не-Великобритании) // *Международный журнал межкультурных отношений.* 2011. № 35.
5. *Чен Г.М.* Теоретическая межкультурная адаптация с точки зрения пограничной игры // *Исследование китайских СМИ.* 2013. № 9 (1).
6. *Ягафарова Г.А., Григорьев Е.С., Самков Ю.О., Иванов А.Н.* толерантность и межкультурная коммуникация как факторы развития патриотизма в студенческой среде // *Современные проблемы науки и образования.* 2015. № 5.

7. Ягафарова Г.А. Мировая и национальная культура: учебно-методическое пособие по организации самостоятельной работы для студентов всех специальностей заочной формы обучения. Уфа: УГНТУ, 2012.

G.A. YAGAFAROVA

*Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor
of the Institute of Chemical Technologies and Engineering
of USPTU, Sterlitamak, Russia*

A.S. CHERNOVA

*Magister of the Institute of Chemical
Technology and Engineering USPTU,
Sterlitamak, Russia*

A.I. PATRAEVA

*Magister of the Institute of Chemical
Technology and Engineering USPTU,
Sterlitamak, Russia*

A.A. PUPYSHEVA

*Magister of the Institute of Chemical
Technology and Engineering USPTU,
Sterlitamak, Russia*

INTERCULTURAL ADAPTATION AND WORKPLACE ADAPTATION

Intercultural adaptation is one of the factors influencing the successful transition of migrants to a new workplace. The purpose of this article is to get an idea of the cultural adaptation of visiting workers, professionals in their field of activity, from the point of view of organizing the workspace and supporting adaptation to the new environment.

The theory of integrative communication was used to explain the interaction between migrants and the conditions of the organization of the workplace. This study was conducted using a qualitative approach. The thematic analysis revealed two fundamental ones: a) the elimination of problems arising in the new working environment and b) the provision of support to foreign workers by management. The empirical data obtained show that migrants face many problems in the organization of the workplace. It is the support of management that is the most important aspect in the adaptation process that affects successful adaptation.

Key words: *interactive communication, adaptation of foreign employees, migrants, cross-culture.*