

DOI 10.35775/PSI.2025.118.1.016

УДК 32

Е.Н. ТАРАСЕНКО

адъюнкт адъюнктуры
ФГКОУ ВО РЮИ МВД России,
Россия, г. Ростов-на-Дону

М.М. АЖИГАЛИЕВА

магистрант кафедры
политологии и этнополитики РАНХ и ГС
при Президенте РФ, Россия, г. Москва

В.В. РУДЧЕНКО

магистрант кафедры политологии и этнополитики
РАНХ и ГС при Президенте РФ,
Россия, г. Москва

МЕДИА РЕПРЕЗЕНТАЦИЯ МИГРАНТОВ КАК «УГРОЗЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ» В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ СФЕРАХ

В статье проанализирована медиа репрезентации мигрантов как факторы, влияющего на восприятие национальной идентичности в образовательных и трудовых сферах. Рассмотрены основные каналы распространения негативных образов мигрантов в образовательных учреждениях и рынке труда. Изучены аналитические материалы формирования объективного мнения о миграционных процессах и их влияния на трудовые и образовательные отношения. Реализован аналитический процесс рынка труда на предмет востребованности специалистов из числа мигрантов в различных секторах экономики. Проанализирована взаимосвязь между образовательным уровнем мигрантов, их профессиональными навыками и возможностями трудоустройства на территории Российской Федерации.

Ключевые слова: национальная идентичность, трудовая сфера, образование, мигрант, кадровый голод, медиа, оптимизация трудовых процессов, социальная интеграция.

В современных условиях глобализации и усиливающихся потоков миграции наступило время проанализировать медиа репрезентацию мигрантов в качестве «угрозы национальной идентичности», что обусловлено большим количеством взаимосвязанных и взаимовлияющих друг на друга аспектов, что в свою очередь делает изучаемую тематику довольно важной и актуальной на сегодняшний день. Следовательно, интеграционные и адаптационные процессы мигрантов становятся все больше подверженными обсуждению, в том числе

в образовательной и трудовой среде, так как эти сферы являются одними из ключевых каналов социальной интеграции.

Итак, в последние годы миграция стала одной из самых обсуждаемых и противоречивых тем в нашей стране, ведь мигрантов можно рассматривать с точки зрения решения проблемы «кадрового голода» и оптимизации процесса привлечения и удержания сотрудников на должностях, требующих физического труда и традиционно имеющих невысокооплачиваемую заработную плату, но важно учитывать, что влияние их участия в трудовом процессе оказывая серьезное влияние на структуру рынка труда и систему образования: конкуренция за рабочие места, снижение уровня заработной платы и процесс интеграции мигрантов в образовательные учреждения разного уровня.

Следует подчеркнуть, что в работах российских авторов, опубликованных в последние годы, освещается широкий спектр вопросов близких к данной предметной области [1; 2; 6; 7; 9; 12; 14; 16; 18; 22. С. 372; 23. С. 264-273].

Однако проблему миграционной политики нельзя назвать однозначно исчерпанной. В силу многих объективных обстоятельств изучение обозначенной темы продолжает сохранять высокий уровень актуальности.

Международная организация по миграции определяет данный термин как «передвижение лица или группы лиц через границу или в пределах государства, то есть это передвижение населения, охватывающее любой вид передвижения независимо от его продолжительности, состава и причин» [19].

В 2024 году зафиксирован значительный рост числа иностранных студентов. Общее увеличение контингента иностранных обучающихся составило 15%, что свидетельствует о растущей привлекательности российского образования для граждан иностранных государств [20]. Этот рост, не является однородным и демонстрирует значительные региональные и геополитические нюансы, заслуживающие пристального внимания. В частности, наблюдается снижение количества студентов из Таджикистана, в то время как число студентов из других стран, в том числе их Центральной Азии, показывает существенный прирост.

Снижение количества студентов из Республики Таджикистана стало заметным исключением на фоне общей тенденции роста. В 2024 году наблюдалось сокращение потока таджикских студентов, что, связано с усилением проверок со стороны профильных российских органов. Эти меры, логично, были приняты в ответ на трагические события теракта в «Крокус Сити Холле» 22 марта 2024 года и последующий акцент на усилении мер безопасности [17]. Подобные изменения в государственной политике по отношению к отдельным группам мигрантов могут оказать существенное влияние на динамику международного образования и потребовать дальнейшего анализа.

Студенты из иностранных государств демонстрируют значительный рост в российских вузах. Так, число студентов из Казахстана возросло на 5%. Этот показатель невысокий, однако стабильный, что подчеркивает постоянный интерес к высшему российскому образованию. Наибольший прирост показали студенты из Туркменистана, где количество обучающихся в России студентов увеличилось

почти на 50% [10]. Такой существенный скачок может быть связан с усилением партнерских отношений между Россией и Туркменистаном, на фоне динамики двусторонних отношений, оказывающей влияние на образовательный обмен. По данным статистики Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС) общее количество выходцев из других стран, таких как Кыргызстан, Узбекистан и стран дальнего зарубежья, продемонстрировало рост на 15% [15] (схема 1. Число въехавших в Россию с целью учебы).

Схема 1. Число въехавших в Россию с целью учебы



Численность иностранных студентов, обучающихся в российских вузах, по итогам 2024 года оценивается в 389 тысяч, в 2025 году эта цифра должна вырасти до 410 тысяч, говорится в Едином плане по достижению национальных целей развития до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденном премьер-министром Российской Федерации Михаилом Владимировичем Мишустинным.

Согласно статистическим индикатором, представленным в плане, для достижения цели по увеличению к 2030 году численности иностранных студентов,

обучающихся по программам высшего образования в российских вузах и научных организациях, не менее чем до 500 тысяч человек, в 2026 году этот показатель должен достигнуть 425 тысяч, а к 2027 году – 440 тысяч и далее увеличиваться на 20 тысяч ежегодно.

Ключевым факторами, влияющими на достижение данной национальной цели, станут повышение привлекательности России посредством проведения ежегодных международных молодежных форумов, грантовая поддержка иностранных студентов, проведение международной олимпиады ассоциации «Глобальные университеты», создание единого реестра аккредитованных рекрутинговых агентств по набору иностранных студентов, предусматривается создание единого цифрового профиля иностранного студента, что позволит иностранным гражданам успешно пройти испытания в виде экзамена владения русским языком и знания истории России, на основе чего можно будет получить все необходимые документы для въезда, получения образования и работы на территории Российской Федерации [20].

Таким образом, усилия по привлечению иностранных студентов и повышению их конкурентоспособности на российском рынке труда становятся особенно актуальными в свете роста числа работодателей, нанимающих трудовых мигрантов.

Несмотря на заявленные меры по ужесточению миграционной политики, в 2024 году общее число мигрантов в России увеличилось на 5%. При этом наблюдалась значительная дифференциация по странам происхождения. Сокращение миграционного потока из Таджикистана (на 11%, что составляет 102 тысячи человек). Все же, это снижение было более чем компенсировано ростом числа мигрантов из других стран, в частности: Узбекистана (прироста 9%, что составляет 143 тысячи человек), Кыргызстана (прирост 11%, что составляет 53 тысячи человек), Казахстана (прирост 40%, что составляет 40 тысяч человек), Азербайджана (прирост 11%, что составляет 11 тысяч человек), и особенно Китая (прирост 55%, что составляет 28 тысяч человек). Число мигрантов из Армении осталось практически неизменным (схема 2. Число приехавших в Россию трудовых мигрантов) [21].

Исследование, проведенное платформой онлайн-рекрутинга HeadHunter и опубликованное ТАСС, продемонстрировало, что в России каждый шестой работодатель прибегает к найму трудовых мигрантов, при этом наиболее чаще встречаемыми из них являются граждане Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана. Согласно данным опроса hh.ru 16% компаний, участвовавших в исследовании, заявили о практике трудоустройства иностранных граждан, при этом в 76% случаев речь идет о найме до 10 человек в месяц. Еще 13% работодателей готовы принять до 20 иностранных работников, а 9% – более 20 (схема 3. Число мигрантов, нанимаемых соискателями ежемесячно).

Среди национальностей, наиболее часто трудоустраиваемых, преобладают граждане Узбекистана (56% компаний), Таджикистана (55% компаний), и Кыргызстана (53%) (схема 4. Наиболее часто трудоустраиваемые граждане).

Схема 2. Число приехавших в Россию трудовых мигрантов



Схема 3. Число мигрантов, нанимаемых соискателями ежемесячно

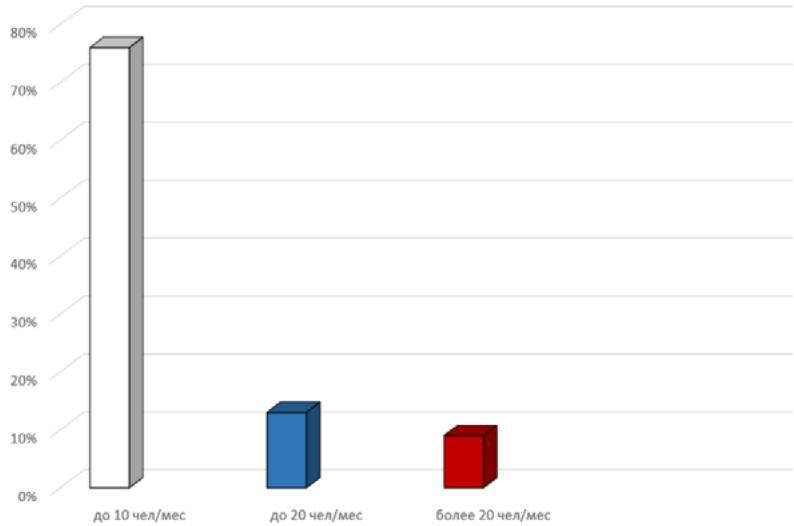
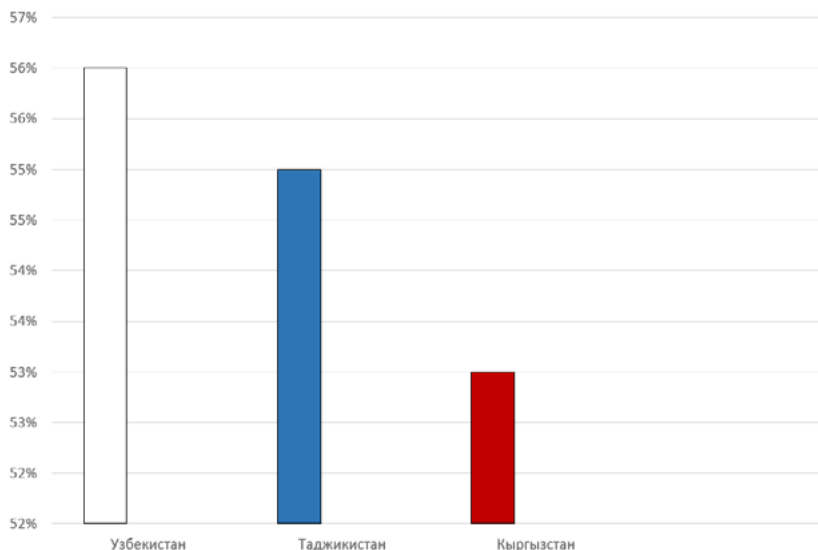
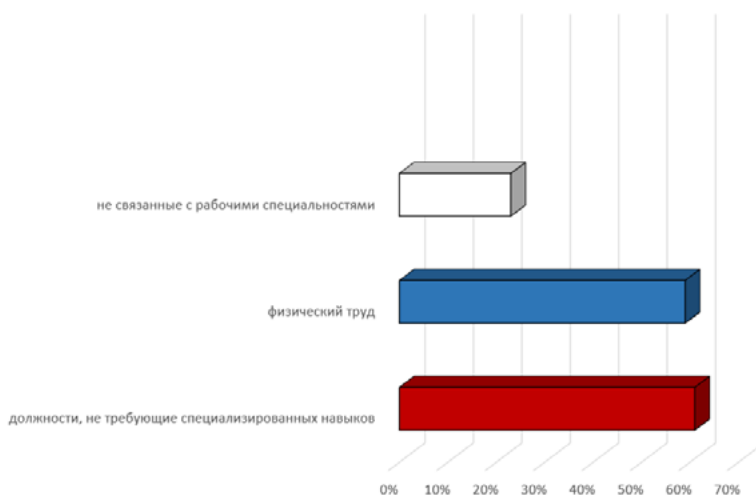


Схема 4. Наиболее часто трудоустройстваемые граждане



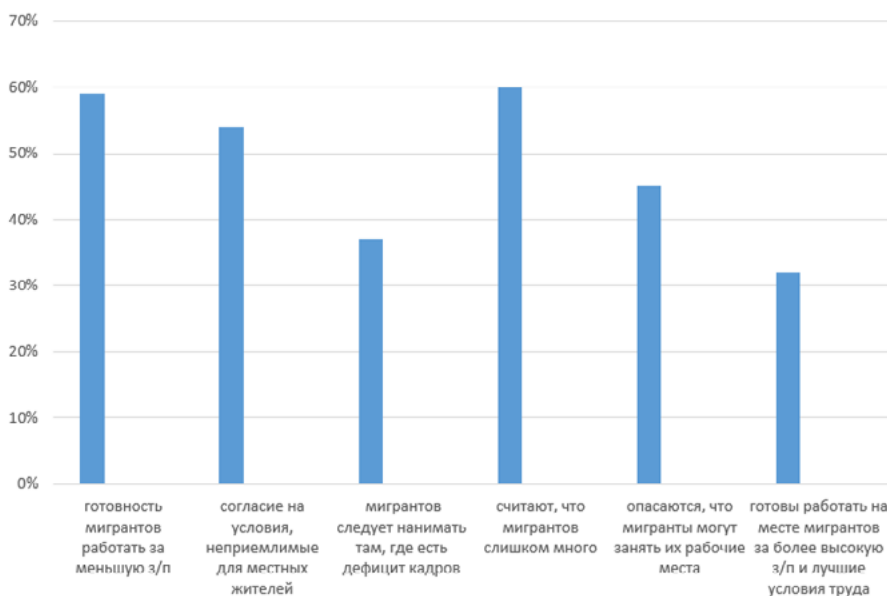
При этом, 70% опрошенных компаний не используют труд мигрантов. Результаты исследования также свидетельствуют о том, что 61% работодателей нанимают мигрантов на позиции, не требующие специализированных навыков, 59% – должности, связанные с физическим трудом, и лишь 23% – на позиции, не связанные с рабочими специальностями (схема 5. Позиции, занимаемые мигрантами) [8].

Схема 5. Позиции, занимаемые мигрантами



Основными требованиями к трудовым мигрантам являются наличие необходимых документов, понимание и владение русским языком. При этом, документы об образовании и рекомендации важны для меньшинства работодателей. Исследование также отразило мнение соискателей: 59% россиян считают, что работодатели нанимают мигрантов из-за их готовности работать за меньшую плату, 54% – из-за их согласия на условия, неприемлемые для местных жителей. При этом, 37% опрошенных считают, что мигрантов следует нанимать там, где есть дефицит кадров, а 60% полагают, что мигрантов в их регионе «слишком много». Среди опрошенных соискателей 45% опасаются, что мигранты могут занять их рабочие места, в то время как 32% готовы работать на местах мигрантов при условии более высоких зарплат и лучших условий труда (схема 6. Отношение соискателей к мигрантам, работающим в Российской Федерации).

Схема 6. Отношение соискателей к мигрантам, работающим в Российской Федерации



Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин подписал ряд федеральных законов, вносящих существенные изменения в миграционное законодательство и трудовые отношения. Согласно новым нормам, посреднические организации лишаются права принимать экзамены по русскому языку у иностранных граждан, стремящихся получить разрешение на пребывание или работу в России. Кроме того, совершение преступления нелегальным мигрантам теперь рассматривается какотягощающее обстоятельство при вынесении судебных решений. Законодатель закрепил возможность блокировки интернет-ресурсов, предоставляющих незаконные услуги в сфере миграции, а также

конфискации денежных средств и имущества лиц, участвующих в организации незаконной миграции. В рамках социальной защиты расширен перечень лиц, к которым не применяется административный арест, путем включения в него матерей детей-инвалидов и отцов-одиночек. Также, законодательно вводятся дополнительные выплаты за наставничество на рабочих местах, направленные на стимулирование развития кадрового потенциала.

В заключении мы хотим отметить, что медиа репрезентация мигрантов в качестве угрозы национальной идентичности в образовательной и трудовой сферах выступает как сложный и многогранный вопрос, который требует всестороннего анализа и глубокого изучения. Рынок труда и образование являются ареной для противостояния различных установок и стереотипов, влияющих на восприятие мигрантов в обществе. Исследования показывают, что зачастую мигранты изображаются в отрицательном свете, что порождает негативные ассоциации. Поэтому, мы считаем, что к данной теме необходимо привлекать внимание участников образовательного процесса, соискателей, надзирающих органов, а также самих мигрантов, которые могут стать активными участниками диалога о своих правах и возможностях в Российской Федерации.

На основе всего вышеизложенного, мы можем наблюдать тенденцию постоянно растущего интереса к возможности получить образование и работу иностранными лицами как без специального образования, выполняющие неквалифицированный труд, так и обладающие высокой степенью профессиональной подготовки. Поэтому для предотвращения негативных последствий и налаживания позитивного сотрудничества необходимо достаточно жестко контролировать потоки миграции на законодательном уровне, при этом не забывать, что в контексте рассмотрения миграционных процессов следует акцентировать внимание на неотъемлемых правах человека, распространяющихся на всех, вне зависимости от миграционного статуса.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. **Васильченко О.В., Иващенко З.С., Григорян Д.К., Малявина А.Б.** Актуальные проблемы оказания помощи беженцам на современном этапе // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2024. № 6.
2. **Волох В.А., Дмитриева Т.Н.** Вынужденные мигранты в России и во Франции: интеграционные траектории // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2023. № 12.
3. **Григорян Д.К., Кондратенко Е.Н., Дурасенко В.А.** Гражданство Российской Федерации как институт системы гарантий независимости и безопасности государства // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2022. № 3 // <https://doi.org/10.22394/2079-1690-2022-1-3-187-192>.
4. **Григорян Д.К.** Незаконное участие в предпринимательской деятельности как разновидность элитарных преступлений // Юристъ-Правоведъ: науч.-теоретич. и информац.-методич. журн. Ростов-на-Дону, 2023. № 1 (104).

5. Диссертация на тему «Понятие «мигрант» в медиатекстах России и Великобритании: этнокультурная специфика вербальной репрезентации»: 10.02.20 – Сравнительно-историческое, типологическое и сопоставительное языкознание // <https://www.dissercat.com/content/ponyatie-migrant-v-mediatekstakh-rossii-i-velikobritanii-etnokulturnaya-spetsifika-verbalnoi>.
6. **Ерохин Н.А.** Внутренние миграционные потоки России как политическая проблема // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2023. № 5.
7. **Золкин А.Л., Новосельский С.О., Игнатова М.Н., Терентьева А.Е., Михайлов А.М.** Управление миграционной политикой как фактор национальной безопасности // Вопросы политологии. 2024. № 9.
8. Каждый шестой работодатель в России принимает на работу трудовых мигрантов // <https://tass.ru/ekonomika/17461955>.
9. **Медведев Н.П.** Миграционная политика суверенных государств: формирование современных моделей // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2024. № 5.
10. Межгосударственные отношения России и Туркмении // РИА Новости. 11.10.2024 // <https://ria.ru/20241011/diplomatiya-1977370849.html>.
11. Международная организация по миграции (справочная информация). Министерство иностранных дел Российской Федерации // https://www.mid.ru/ru/foreign_policy/humanitarian_cooperation/rossia-mezdunarodnoe-gumanitarnoe-sotrudnicestvo/1666104/.
12. **Назаров А.Д.** Особенности развития этномиграционной ситуации в России и мире в условиях фрагментации международных отношений // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2024. № 7.
13. **Пантелеев В.Г., Печкуров И.В., Чикарова Г.И.** Репрезентация этнических групп мигрантов в интернет-изданиях Ростовской области: потенциал влияния на их интеграцию в принимающее сообщество // Гуманитарий Юга России. 2023. Т. 12. № 2 (60). DOI: 10.18522/2227-8656.2023.2.3. EDN CDYDRH.
14. **Пешкова В.М.** Законодательная основа региональной миграционной политики (на примере г. Санкт-Петербург) // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2023. № 11.
15. Росстат – ЕМИСС // <https://rosstat.gov.ru/emiss>.
16. **Сулейманова Ш.С.** Миграционная политика России в отношении стран Центральной Азии // Евразийский Союз: вопросы международных отношений. 2024. № 3.
17. Теракт в «Крокуссити-холле». Факты // <https://tass.ru/proisshestviya/20320557>.
18. **Тихонов А.Э.** Политика интеграции мигрантов как инструмент формирования имиджа глобальных городов // Вопросы национальных и федеративных отношений. 2023. № 11.
19. Федеральная служба государственной статистики территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Томской области // <https://70.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/iFgcYm6Z/Международный%20день%20мигрантов.pdf>.

20. Число иностранных студентов в РФ по итогам 2024 года оценивается в 389 тыс. // <https://tass-ru.turbopages.org/tass.ru/s/obschestvo/22845895>.
21. Число иностранных граждан, въехавших в Россию, увеличилось в 2023 году на 30% // <https://tass.ru/obschestvo/20649289>.
22. Syzdykova Zh., Koblandin K., Medvedev N. Migration Practices in Europe: Economic and Cultural Factors // Indonesian Journal of Geography. 2023. Т. 55. № 2.
23. Syzdykova Z., Medvedev N., Suleymanova S., Nazarova E., Volokh V Governance of Cross-Border Migration in Asia // Space and Culture, India. 2020. Т. 7. № 4.

E.N. TARASENKO

Adjunct of postgraduate studies
FGKOU in the Ministry of Internal Affairs of Russia,
Rostov-on-Don, Russia

M.M. AZHIGALIEVA

Undergraduate of the Department of Political Science
and Ethnopolitics of the Russian Academy of Sciences and GS
under the President of the Russian Federation, Moscow, Russia

V.V. RUDCHENKO

Undergraduate of the Department of Political Science
and Ethnopolitics of the Russian Academy of Sciences and GS
under the President of the Russian Federation, Moscow, Russia

MEDIA REPRESENTATION OF MIGRANTS AS A «THREAT TO NATIONAL IDENTITY» IN EDUCATIONAL AND LABOR SPHERES

The article analyzes media representations of migrants as factors influencing the perception of national identity in educational and labor spheres. The main channels of dissemination of negative images of migrants in educational institutions and the labor market are considered. Analytical materials for the formation of an objective opinion on migration processes and their impact on labor and educational relations are studied. An analytical process of the labor market for the demand for specialists from among migrants in various sectors of the economy is implemented. The relationship between the educational level of migrants, their professional skills and employment opportunities in the Russian Federation is analyzed.

Key words: national identity, labor sphere, education, migrant, personnel shortage, media, optimization of labor processes, social integration.